

# dveri

## PENSJON



## Duvi – Pensjon slik det burde være

Duvi er en erfaren, men nytenkende utfordrer til tradisjonelle pensjonsleverandører. Selskapet er et rendyrket innskuddspensjonsforetak som ble stiftet i april 2013.

I Duvi har vi et brennende ønske om å skape en enklere hverdag for bedriftene som setter av pensjonspenger til sine ansatte. Ikke minst ønsker vi å gjøre pensjon lett forståelig, noe vi mener at tiden er overmoden for. I Duvi setter vi kundeopplevelsen først.

Duvi er et konstruert ord, satt sammen av «du» og «vi». Navnet symboliserer vår ambisjon om å være på lag med deg som kunde. Slik sett er selskapet en ny vind i pensjonsmarkedet, som er preget av vanskelig språk og stor skjevhet i styrkeforholdet mellom kunde og leverandør.

Vår løsning er enkel å forstå og gir våre kunder best mulig pensjon. Rett og slett pensjon slik det burde være.

Duvi fikk konsesjon fra Finanstilsynet i 2015 og startet opp virksomheten i august samme år. Antall personer som har sin pensjon i Duvi vokser veldig raskt, dette forteller oss at dere setter pris på våre produkter og løsninger.



## Innskuddspensjon – obligatorisk for de fleste bedrifter

Du som arbeidsgiver er pålagt å spare til pensjon for alle dine ansatte. Minimumskravet til sparingen defineres av loven om obligatorisk tjenestepensjon.



### Hvorfor velge Duvi pensjon?



#### **Enklere**

Automatisert håndtering av pensjon, selv for små bedrifter. Duvi leser data direkte fra bedriftens regnskapssystem og sikrer korrekt sparing.



#### **Rimeligere**

Vi gir prisløfte på gebyrer og omkostninger til alle små og mellomstore bedrifter.



#### **Bedre**

Vi har en langsiktig forvaltningsstrategi som sikrer at dine ansatte får en god pensjon.

## Et trygt valg

Duvi fikk konsesjon fra Finanstilsynet i 2015. For å få denne konsesjonen må foretaket oppfylle en rekke regler om blant annet kapitalkrav, vedtekter, organisering og rapporteringskrav.

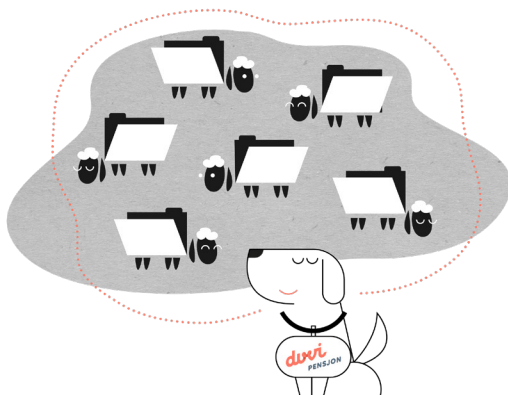
Pengene som innbetales på den enkeltes pensjonskonto blir – krone for krone – plassert i investeringsporteføljen. Dette gir trygghet for at Duvi til enhver tid har pengene den enkelte har krav på. Vi kan ikke gå konkurs. Les mer om det under.

## Forskjellen på et innskuddspensjonsforetak som Duvi er, og tradisjonelle livforsikringselskap

Livsforsikringselskapene har ikke bare kunder med innskuddspensjon, men også kunder med garantert rente på sin pensjonssparing. Selskapet plikter å stille med kapital til disse dersom avkastningen ikke blir så høy som opprinnelig forutsatt. Dette er spesielt krevende når norske og internasjonale renter er historisk lave.

Duvi har ikke slike garantier, så alle våre kunder kan være trygge på at de vil få tilbake alle sine penger pluss/minus avkastning fra den investeringsporteføljen de har valgt.

I Norge tillates ingen pensjonsleverandører å gå konkurs. Dersom selskapet ikke har nok kapital til å gi trygghet for at kunder får utbetalt sin pensjon vil selskapet bli satt under offentlig administrasjon.



## Hvem står bak Duvi?

Duvi har finansielt sterke eiere og kompetente styremedlemmer med mange års erfaring innen finans og forvaltning.

Styret har opprettet en egen **investeringskomité** som skal sørge for at selskapet har gode overordnede regler, samt styring og kontroll på forvaltningen av innskuddsmidlene i selskapet.

Blant medlemmene i komitéen er Knut N. Kjær som var med å grunnlegge Norges Bank Investment Management som er kjent som oljefondet, og ledet det i over ti år. Les mer her: [duvi.no/investeringskomite](https://duvi.no/investeringskomite)

**Daglig leder og gründer** av Duvi, Asbjørn Erdal, er en rutinert leder med bred erfaring fra forsikring/finans- og IT-bransjen. Asbjørn har vært Duvis ansikt utad i en rekke mediaoppslag og blir ofte hørt i sammenheng med offentlige drøftelser rundt pensjon.

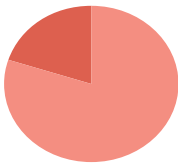
Duvi vokser stadig og har stor fokus på å ansette personer med både høy fagkompetanse og et oppriktig ønske om å etterleve våre verdier og yte best mulig kundeservice.



## Våre spareporteføljer

Duvi tilbyr to standard porteføljer som passer de aller fleste. Vi gjør valget enkelt. Ved å begrense porteføljeutvalget holder vi kostnadene nede, en fordel kundene våre nyter godt av.

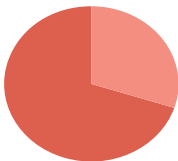
### 1. Duvi Langsiktig



**Aksjer: 80%**  
**Rentepapirer: 20%**

Vi anbefaler alle våre kunder å være langsiktig lengst mulig. Aldersbestemt nedtrapping av andel aksjer er oftest ulønnsomt. For de aller fleste er det også unødvendig. Grunnen er at folketrygden og annen sparing ikke svinger i verdi med aksjekursene. Vi tar kontakt det året den enkelte fyller 67 år for å veilede om innskuddspensjonen som andel av den enkeltes samlede sparing.

### 2. Duvi Kortsiktig



**Aksjer: 30%**  
**Rentepapirer: 70%**

Det kan være fornuftig å plassere mindre penger i aksjer dersom innskuddspensjonen utgjør en stor andel av sparing til pensjon og det også er kort tid til den enkelte skal bruke pengene.

Mer om spareporteføljer her [duvi.no/spareportefoljer](https://duvi.no/spareportefoljer)

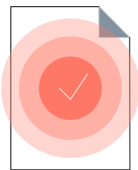
## God oversikt hele veien

Duvi gir prisløfte på gebyrer og omkostninger til alle små og mellomstore bedrifter. I tillegg kan du forvente dette:



### Sparing

- Minimum 2% av lønn over 1G er lovpålagt og beregnes i henhold til lovens krav. Det er de obligatoriske 2% som blir omtalt som Obligatorisk Tjenestepensjon (OTP).
- Bedriften kan velge å spare mer for de ansatte.



### Fakturering

- Transparent og oversiktlig kostnadsstruktur på fakturaen
- Fakturering skjer etterskuddsvis. Det gir deg som kunde bedre oversikt, bedre likviditet og generelt bedre økonomistyring.

## Ønsker du å motta tilbud for pensjon?

Gå gjennom vår pensjonsbutikk på [duvi.no/pensjonsbutikk](https://duvi.no/pensjonsbutikk) eller send inn via vårt tilbudsskjema på [duvi.no/bedrift](https://duvi.no/bedrift)

Du kan se hvor mye din bransje sparer i pensjon her:

[duvi.no/din-bransje](https://duvi.no/din-bransje)



Duvi AS  
Adolph Tidemands gate 55, 2000 Lillestrøm  
Tlf: +47 64 80 80 64  
ks@duvi.no

[www.duvi.no](http://www.duvi.no)