

Flere enn 1 av 4 bedrifter har feil i pensjonssparingen

Feil i pensjonssparing til ansatte kan bli veldig dyrt for bedriften – både om det ikke spares, spares med feil beløp og om det spares til feil personer. Hvis det ikke spares løper bedriften en ukjent risiko.

- Vi oppdager feil i tjenstepensjonen hos mer enn en av fire bedrifter som blir kunder i Duvi Pensjon. Det er en del småfeil, men også noen alvorlig feil som over tid blir veldig dyre for bedriften, sier Asbjørn Erdal daglig leder i Duvi Pensjon.

- Vi ser at bedrifter bruker mye tid på tunge manuelle rutiner med en høy risiko for å gjøre feil. Andre bruker ikke tid på å føre pensjonslister i det hele tatt. Det kan bli veldig dyrt. Slike feil kan man lett unngå ved automatisere pensjonssparing, for eksempel ved å ta utgangspunkt i lønnslister når man skal beregne og spare til pensjon for ansatte, sier Erdal.

Sparer til ansatte som har sluttet

Hvis du glemmer å fjerne medarbeidere som slutter fra pensjonslistene, kan du ende opp med mye unødvendig ekstraarbeid og for stor pensjonskostnad.

- Et av de verste eksemplene Duvi oppdaget er en bedrift som over mange år hadde spart over 6,5 millioner kroner for mye på tidligere ansattes pensjonskontoer. Disse pengene kan ikke bedriften regne med å få tilbake, sier Asbjørn Erdal daglig leder i Duvi Pensjon. Dette er penger som ellers ville funnet veien ned på bunntlinjen i regnskapet.

Manglende sparing blir konflikt og store krav

Hvis du sparer for lite til ansatte og kanskje utelater ansatte fra pensjonssparing kan feil føre til at du får et stort krav fra medarbeiderne. I et tilfelle oppdaget Duvi Pensjon at en bedrift ikke hadde betalt inn pensjon til åtte av ti ansatte over flere år. Man kan lure på hvordan en slik feil kan løpe over tid. Utfallet ble at bedriften fikk en stor regning med kort betalingsfrist.

Mangler du sparing, mangler du også lovpålagt forsikring

Når bedriften sparer til pensjon for sine medarbeidere, betaler bedriften også for en lovpålagt forsikring som heter innskuddsfritak. Den forsikringen sørger for at ansatte får pensjonssparing om de skulle bli uføre.

Hvis bedriften ikke har pensjonssparing har de heller ikke forsikringen. Hvis en uforsikret ansatt blir ufør, kan bedriften få en kjemperegning for å dekke inn den pensjonssparingen som den ansatte skulle ha fått gjennom et langt arbeidsliv.

For ytterligere informasjon kontakt:

Daglig leder Asbjørn Erdal, mob 928 09 312 ase@duvi.no

Kommunikasjonsleder Morten J. Mellbye, mob 99 15 34 04 mom@duvi.no